

VOUS N'AVEZ PAS LES BASES :

Recrutement et rémunération sont liés.

Basique, simple, simple, basique ...

Jeudi 14 septembre 2023, visites des services SDIF, SIP et SIE OISANS DRAC par le nouveau directeur du pôle Etat et Ressources, et par son adjointe.

Qu'avaient-ils à nous dire ? Rien ou presque !

Venaient-ils nous écouter ? Non plus !

Les difficultés concrètes des services, le problème du recrutement à la DGFIP et des vacances de postes plus grandes encore en Isère : ils n'y peuvent pas grands choses, puisque cela relève de réalités macro-économiques stratosphériques, de cycles démographiques prétendument imprévisibles, et aussi et en principal pour eux, des règles de gestion qui respectent encore un peu trop le choix des agent.e.s lors de leurs demandes de mutations (alors que maintenant le DDFIP a tout pouvoir au nom de la sacro-sainte nécessité de service!). Bref la situation catastrophique des emplois dans le département, c'est la responsabilité des agent.e.s qui se répartissent mal sur l'ensemble des services et du territoire !

Comment combler le vide ? À part les quelques contractuels, pas de solutions miracles !

Attendre que ça passe et faire le dos rond, semble l'attitude la meilleure !

Comment résoudre le manque d'attractivité pour la Fonction Publique et plus spécifiquement pour les métiers des Finances Publiques ?

Ils n'ont pas de boule de cristal ! La paie serait une explication trop simple et trop fruste !

Pourtant à la CGT on sait qu'aussi simple soit elle, la vérité est révolutionnaire !

Ainsi selon une étude du cabinet de recrutement PageGroup (cf la page économie du journal Aujourd'hui en France : Edition du 14/09/2023), concernant le choix des candidats pour un emploi, le critère numéro un reste la rémunération. « ***On entend parler de flexibilité d'équilibre vie pro/vie perso,mais... le critère numéro un reste la rémunération. Pour attirer les candidats, il n'y a pas de secret !*** » reprend le directeur général , Laurent Blanchard, de PageGroup France.

Dans le privé la dynamique des salaires ne faiblit pas. Après une année 2022 qui s'est soldée par une hausse de 3,9 %, d'après le ministère du travail, les salaires devraient augmenter de 4,5 % en 2023 et de 4 % en 2024 selon l'étude de PageGroup.

Deux explications :

La première , c'est l'inflation ! Et les salariés doivent y faire face, les fonctionnaires aussi !

La deuxième, c'est le marché du travail en tension avec un nombre conséquent de postes à pourvoir, à la DGFIP aussi !

Alors Messieurs les directeurs et Mesdames les directrices de la DGFIP si d'autres directeurs et directrices du secteur privé vous le disent et non seulement ces hurluberlus de syndicalistes , peut être entendrez-vous cette vérité simple : **recrutement et rémunération sont intimement liées !**

C'est pourquoi alors que se profile la conférence sociale avec au menu l'évolution des salaires et notamment des bas salaires, il est plus que temps de mettre la pression sur le gouvernement (puisque c'est là que ça se décide) et de revendiquer haut et fort l'indexation des salaires et du point d'indice sur l'inflation !

Le 13 octobre 2023 : mobilisons nous !

Soyons arrogants, demandons de l'argent !

Car de l'argent, il y en a ...

CHERCHEZ L'ERREUR !



Depuis 2022, la hausse des profits est responsable de

45 %

de l'inflation, le reste provient des coûts de l'énergie et des matières premières

(Source : FMI)



3890 personnes en France détiennent

+ DE 100 MILLIONS DE \$

et

82 ont plus de

500 MILLIONS

Au 1^{er} trimestre 2023, les profits des entreprises agroalimentaires ont progressé de 18 % pour s'établir à

7 MILLIARDS D'€



142 MILLIARDS D'€

de bénéfices en 2022 pour les entreprises du CAC 40



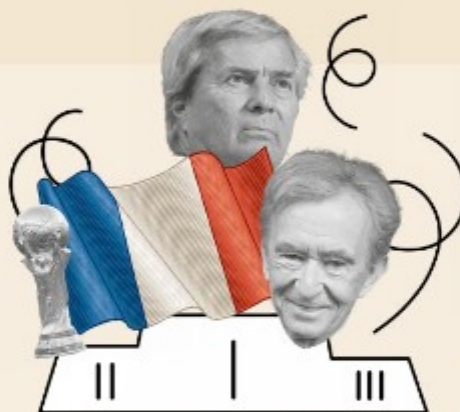
Suite à l'inflation, presque

LA MOITIÉ

des personnes gagnant autour du smic sautent

UN REPAS PAR JOUR

(Source : études IFOP)



Le nombre de millionnaires baisse partout... sauf en France ! La France est sur le podium des pays du monde qui en comptent le plus :

2,8 MILLIONS



Entre 2010 et 2023, le salaire brut horaire réel a baissé de

3,7 %

tandis que les profits ont augmenté de

45,6 %



Dans le monde, les plus grandes entreprises ont versé plus de

560 MILLIARDS DE \$

de dividendes au 2nd trimestre 2023.

La France compte 30 % des dividendes reversés en Europe soit

46 MILLIARDS D'€



200 MILLIARDS

d'aides sont données aux entreprises sans contrepartie chaque année