

« *Les emplois moins on en a, plus on les étale !* »

A la sortie du mouvement, un lancement d'alerte s'imposait.

Nous avons donc obtenu une audience auprès de notre direction pour discuter de la situation des emplois en Isère.

Présents : pour la CGT (Véronique G, Sophie A, Françoise S, Sébastien R, Dominique L et David L), 2 membres de Solidaires. (Absents : UNSA-CFTC, CFTD et FO).

M.LERAY a reconnu que le nombre de vacances était important, mais que globalement la situation n'était pas catastrophique. Il a évoqué « une pénurie mal harmonisée ».

Dans cette approche globale en effet, cela ne va pas si mal puisque 13 services *seulement* seraient à l'étiage, et que les autres pourraient leur porter secours !

Mais pour porter secours, encore faut-il avoir des marges de manœuvre !

Le directeur a déclaré qu'il a alerté la DG sur la situation de l'Isère et il lui a été répondu que tous les effectifs issus des concours avaient déjà été mobilisés, y compris toutes les listes complémentaires et que les effectifs des ENFIP sont saturés.

Mais s'il y a des vacances de postes dans les services, c'est parce que le recrutement de fonctionnaires par concours est insuffisant !

Donc la direction a réfléchi aux solutions possibles et pense pouvoir résoudre l'équation en travaillant sur les moyens humains d'une part et sur les métiers d'autre part.

Concernant le volet RH, elle a annoncé :

- des contractuels (7 cadres B et 15 cadres C qui arriveront dans les services fin octobre 2023) ;
- une arrivée de cadres B stagiaires en avril 2024,
- une intervention d'équipes d'appui ... EDR (avec 4 postes vacants au 01/09/2023 !) ; cellule d'appui au réseau (gestion collectivités territoriales) mais c'est loin d'être une nouveauté et l'intervention de sachants (mais qui viendraient d'où?)

Nous avons signalé que les moyens humains supplémentaires n'arriveraient que bien tard (fin octobre et surtout en avril) et qu'entre temps, les agents subiraient de plein fouet dans les services la pression du travail qui s'accumule et de leur chef de service.

Concernant le volet métiers, les solutions proposées par la direction tiennent en 4 axes qui ont déjà été exposés aux chefs de service, lors d'une réunion en visio du 27 juin :

- le 1^{er} axe : Mise en place dès septembre d'une solidarité inter-services, ciblée, au sein d'une même famille de métier : ceux qui vont bien (lesquels!) vers les autres.

Quant aux 3 axes suivants... rien de nouveau !

Ces « solutions » sont directement issues du COM (Cadre d' Objectifs et de Moyens) 2023 – 2027 :

- renforcement de l'appui des réseaux aux services,
 - priorisation des missions (c'est-à-dire?),
 - simplification des process de travail;
- On devrait donc continuer à dégrader les missions et recourir aux automates.
Mais est-ce encore possible de simplifier ce qui l'est tant depuis tant d'années ?

Suite à notre demande, le directeur s'est engagé à :

- communiquer à tous les agents DDFIP 38 sur la situation des vacances d'emplois,
- tenir un CSAL extraordinaire fin septembre 2023, qui portera uniquement sur la situation des emplois vacants dans le département.

Et à partir de septembre, le directeur annonce que les équipes de direction (MM. VARGIU et JACCOUD) seront davantage sur le terrain.

Bref ! Malgré l'assurance du directeur de ne pas vouloir faire supporter aux agents l'incapacité de notre administration à combler les vacances, notre inquiétude n'est pas levée.

Nous avons donc adressé un courrier à monsieur le Ministre ATTAL et à notre Directeur Général M. FOURNEL (ci-joint).