

CDAS DU 19/05/2026 COMPTE-RENDU

Le premier Comité Départemental d'Action Sociale de l'année s'est tenu le 19 mai 2026.

En préambule, le président du CDAS nous a informé qu'**une autorisation d'absence sera donnée pour le spectacle de Noël pour les agents du Nord Isère. Il a souhaité la mise en place d'un groupe de travail, au plus vite, pour faire évoluer le spectacle de Noël.** Après la lecture de la déclaration liminaire, nous avons approuvé à l'unanimité le PV du dernier CDAS et nous avons abordé les points suivants :

Compte-rendu d'activité 2025 de la délégation de l'action sociale :

L'Isère compte 1558 actifs, 954 enfants de 0 à 17 ans et 2212 retraités.

-La restauration est un budget important de l'Action Sociale :

Pour la région AURA, il y a 25 restaurants conventionnés, 16 restaurants financiers et 11 restaurants RIA (Restaurants inter-administratifs)

Le taux de prise est calculé en divisant le nombre de repas par le nombre d'agents.

Celui-ci est de 30 % en Isère pour les restaurants financiers, 20 % pour les RIA et 28 % pour les restaurants conventionnés.

Titre restaurant : 15 sites bénéficiaires dont 3 sites douaniers.

476 agents affectés dans les sites bénéficiaires.

AURHI : 87 % de satisfaction, AGGRIADE : 85, 00 %

-25 places en crèches par la SRIAS sur Grenoble, Moirans et Eybens.

-Subventions interministérielles pour séjours d'enfants : centre aéré, séjour enfant handicapé, voyage scolaire : 56 dossiers 17 acceptés. Le quotient familial maximum est 1087.

Chèque Famille Finances : 6-14 ans voire 17 ans, 76 bénéficiaires en Isère.

-Logements pérennes :

Logements ASFL gérés par le département de l'Ain.

Préfecture: les agents de service social siègent en Préfecture, ils présentent leurs dossiers.

3 à 4 dossiers partent chez le bailleur.

Logements temporaires :

La plateforme « Mieux loger vos agents » la SRIAS n'avait pas de financement.

Renvoyés les agents sur le Bon coin, etc ... Cette plateforme n'existe donc plus.

La plateforme d'urgence est maintenue.

Convention MEF avec Resid Hotel : reste trop élevé pour les agents. Logements meublés, tout équipés.

Régionalisation des logements. Pas de demande de logement temporaire.

154 colons en 2024. Nous déplorons que Grenoble ne soit plus un lieu de regroupement.

La déléguée à l'action sociale précise que la délégation peut venir dans les services présenter les actions locales à la demande des services.

Présentation des travaux du CNAS.

Vente des résidences de vacances cf diapo

Examen des propositions des CDAS en CNAS : nos propositions faites en CDAS ont été étudiées.

De nombreux départements ont fait remonter le problème des colonies « 1^{er} arrivé, 1^{er} servi ».

Restauration : demande de revalorisation des tickets restaurants (compte tenu de l'impact financier, demande toujours en cours d'analyse...)

Présentation de la note d'orientation de l'action sociale ministérielle et du budget 2025 de l'action sociale :

M le président du CDAS présente la note d'orientation : 106 millions d'euros pour l'action sociale, la restauration représente 54 % du budget. Augmentation du coût des transports pour les vacances enfants. Recherche de synergie des 3 branches de l'action sociale.

Demande de diffusion du livret d'accueil de l'action sociale avec les différentes aides au moment des arrivées de nouveaux agents (mai, juillet et septembre).

Nous proposons l'envoi d'un mail aux dates des différentes vagues de nouveaux agents.

Point restauration.

Grille harmonisation tarifaire. Fin de la convention avec le CHUGA, une nouvelle convention a été signée avec Refectory avec un début d'activité au 12 mai 2026, bien accueilli par les agents .

Vienne : visite du site avec les services sociaux, les syndicats et une représentante régionale de l'action sociale au mois d'avril.

M le président du CDAS indique qu'on était face à un problème économique avec l'augmentation tarifaire du Façonnier.

Ils vont veiller à ce que le cahier des charges soit respecté.

La Direction est totalement ouverte à une offre de restauration collective qui rentre dans nos attentes économiques, si on trouve mieux et aussi bien, il n'y a pas de blocage pour envisager d'autres solutions. Pour l'instant, ils n'ont pas trouvé...

CHU : les choses sont différentes. La Direction a essayé de convaincre de différencier la tarification, mais il y a eu une fin de non-recevoir par la direction du CHUGA.

Notre experte CGT indique que les agents de Vienne ont su s'adapter, temps de pris sur la pause méridienne car lieu à plus d'un km. La vitrine de Refectory est plutôt clinquante.

Elle indique que les élus CGT souhaitent avoir un vrai mode de restauration collective avec un vrai cuisinier sur place. Il y a trop de déchets et d'aliments transformés avec Refectory.

Nous demandons un système de restauration sur place avec une association d'agents avec l'aide de la Direction. On peut réussir un mode de restauration collective. On doit viser cet objectif.

La dénonciation de la qualité des plats est unanime par les agents de Vienne. Seulement 10 % des agents appréciaient la solution de Refectory.

La représentante de la DDPP a aussi dénoncée la solution Refectory : plats médiocres toujours des féculents pas assez de légumes, et les quantités parfois pas suffisantes. Elle craint également que la chaîne du froid soit rompue avant consommation, surtout pour certains aliments, comme le poulet.

Répartition des crédits d'actions locales de 2026, suite aux groupes de travail.

Les élus CGT proposent que le CAL soit voté action par action et non dans son ensemble.

Nous avons voté contre le spectacle de Noël.

En effet, lors du Poing du mois de janvier 2026, nous avons indiqué qu'un autre choix de spectacle était possible. En effet, nous avons dénoncé que le choix du spectacle revenait toujours à la Préfecture malgré le choix que nous faisons lors des groupes de travail. Nous classions les spectacles proposés par la Préfecture par ordre de préférence. Notre choix n'était jamais respecté.

Suite au vote tardif du budget et la perte de 78 % du budget de la SRIAS (qui subventionnait notre spectacle de Noël et le bus pour les agents du Nord Isère), la déléguée de l'action sociale nous a « imposé » un spectacle au Prisme de Seyssins prévu en novembre 2026. Nous avons le 27 mars 2026 désapprouvé le vote par mail de ce spectacle, car nous n'avons pas pu discuter du choix de ce spectacle.

En groupe de travail le 23/04/2026, nous avons proposé d'autres solutions mais la déléguée nous a répondu que cela ne pourrait pas être fait pour cette année.

Nous avons donc demandé la tenue en urgence d'un CDAS.

Celui-ci se tient plus de deux mois après notre demande.

Nous ne pouvions donc pas valider ce choix de spectacle.

L'inscription pour les chèques rentrée-scolaire est fixée au 30/06/2026, 15/07/2026 pour la réception de la somme sur les cartes Swyle. Celle du chèque Noël est fixée au 15 septembre 2026.

Proposition que le CDAS souhaite voir au CNAS.

Les élus de Solidaires propose « une dénonciation sur l'inscription aux colonies pour les enfants « 1^{er} arrivé, 1^{er} servi ». L'ensemble des élus votent cette proposition.

Questions diverses.

Vos élus CGT demandent que la Direction par l'intermédiaire des CDL relance les collectivités locales suite aux dernières élections locales pour que l'ensemble des agents puissent utiliser le Chèque Famille pour le paiement du périscolaire et des centres aérés pour les communes qui n'acceptent pas encore ce mode de paiement