



## COMPTE-RENDU

### Visite de la Formation spécialisée du CSAL au CFP de La Tour du Pin (SIE + trésorerie) le 6 juillet 2023

Une délégation de la formation spécialisée (ex-CHSCT) du CSAL s'est rendue le 6 juillet 2023 au CFP de La Tour du Pin pour « analyser les risques professionnels ».

Étaient présents :

- Julia MAIZOUE, assistance de prévention,
- Dr CHALLOIN, médecin du travail,
- Julie ARMAND responsable de la division BLI
- Maude FOUR et Sylvain BRECHON pour Solidaires,
- Françoise SALERNO et Romain MARCADET pour la CGT,
- David GERBAUD pour la CFDT,
- Agnès DOUCET pour l'UNSA ;

Sans surprise les discussions ont principalement porté sur le NRP, les vacances et suppressions d'emplois, et sur le bâtiment.

#### **1 – Le NRP**

Les collègues confirment les craintes et les constats sur les conséquences du NRP : une détérioration du lien de proximité avec la population (public énervé suite au départ du SIP à Bourgoin Jallieu), le départ d'un certain nombre de « sachants » préférant assez logiquement rester sur leur lieu de travail plutôt que d'allonger leurs temps de trajet domicile/travail pour suivre la mission.

##### **1-1 Au SIE**

Au 1<sup>er</sup> janvier 2023, le SIE de la Tour du Pin a « absorbé » le SIE de Bourgoin Jallieu et le SIE de l'Isle d'Abeau. Ce dernier a conservé une antenne pérenne, ce qui n'est pas simple pour le collectif de travail comme pour la cheffe de service, qui s'y rend 2 jours par semaine dont le vendredi en l'absence de l'adjointe (à défaut, télétravail contraint pour les agents).

Cette restructuration en a fait le 1<sup>er</sup> SIE du département et paradoxalement c'est aussi le SIE le moins bien doté du département avec notamment un déficit de 4 B.

Le service est organisé en 4 cellules : comptabilité, recouvrement, gestion et missions transverses. Ils attendent le transfert de la mission quitus au service national dédié, comme cela a déjà été fait dans d'autres départements.

##### **1-2 A la trésorerie**

Au 1<sup>er</sup> septembre 2023 et comme d'autres avant elles, la trésorerie de La Tour du Pin deviendra un SGC. Elle intègrera l'activité des trésoreries de Morestel, des Abrets, de Crémieu et de Pont de Chéry et accueillera pour ce faire 7 agents supplémentaires, en plus des 7 agents déjà en poste.

Selon un collègue, l'activité sera quadruplée alors que l'effectif sera tout juste doublé.

Les collègues ont le sentiment d'être livrés à eux mêmes. Le chef du SGC est là à temps partiel, par intérim.

Ils déplorent l'absence de retours, de partages d'expériences, d'enseignements tirés des créations de SGC précédentes. De plus 4 SGC sur 9 sont dépourvus de chef de poste.

### **1-3 Liens avec l'EFS**

Un espace « France Services » (EFS) a ouvert à La Tour du Pin.  
Les collègues du SGC envoient des gens à l'EFS, et les agents de l'EFS envoient des gens au SGC.  
Pourtant, ils semble que les uns ne savent pas tout à fait ce que font les autres.  
Il serait peut être judicieux d'organiser une rencontre entre le SIE, le SGC et l'EFS.

### **1-4 Les vacances d'emploi**

Comme d'autres sites du département, La Tour du Pin n'attire pas les foules.

La réforme des règles de mutation avec l'affectation au département conduit de nombreux collègues à ne pas demander l'Isère, pour ne pas être obligé d'aller travailler à l'autre bout d'un département très vaste.  
Les vacances sont le choix de l'administration qui ne recrute pas au concours plus que les emplois à pourvoir se donnant un volant de liste complémentaire suffisant entraînant de facto un emploi implanté avec un poste pourvu.

## **2 – Le bâtiment**

### **2-1 Un bâtiment vieillissant, qui nécessite des travaux importants**

Le bâtiment est une passoire thermique : les fenêtres sont en simple vitrage, le toit n'est pas isolé. Nous constatons qu'il y fait déjà chaud, alors que nous ne sommes pas encore en période de canicule. Le SIE est doté de ventilateurs mais côté Sud ce n'est pas suffisant : des collègues ont apporté leur propre climatiseur mobile pour pouvoir travailler dans des conditions décentes ! D'autres demandent la dotation d'un réfrigérateur pour pouvoir stocker des bouteilles d'eau fraîche. La demande sera transmise à la délégation d'action sociale.

Des collègues se plaignent du manque d'informations, de communication de la part de la direction.  
Les agents du SIE contraints de changer de lieu de travail par le NRP ont subi les travaux de rénovation avant leur départ de Bourgoin Jallieu, puis une dégradation de leurs conditions de travail en arrivant dans des locaux non rénovés.

Mme ARMAND rappelle que contrairement à Bourgoin Jallieu ou à Vienne, l'État n'est pas propriétaire du CFP de la Tour du Pin : c'est la ville qui détient les murs et qui doit faire les travaux.

La commune (propriétaire) a adopté en conseil municipal un Plan Pluriannuel d'Investissement (PPI) comprenant un désamiantage (par encapsulage), le remplacement de tous les ouvrants, une isolation par l'extérieur et la réfection des peintures. La DG a ajouté une enveloppe d'environ 150 000€ pour compléter ces travaux à la charge du propriétaire.

Vraisemblablement sous-financé, un premier appel d'offres est resté infructueux. La direction a rencontré la mairesse de La Tour du Pin pour lui rappeler ses engagements et ses obligations de propriétaire bailleur.

Les collègues ont connu déjà 2 déménagements pour arriver dans des locaux non optimaux (sols et fenêtres à remplacer, peintures et isolation, pas de stores, salle de convivialité pas idéale.

Dans ce contexte, les effectifs en baisse génèrent un sentiment de lassitude et d'injustice.

Les travaux tant attendus devraient être effectués avant fin 2023, mais la crainte de travailler pendant la durée des travaux est fondée : nuisances par poussières, bruit, déménagement de mobiliers... Une solution doit être trouvée pour que les travaux aient enfin lieu, mais en site non occupé.

Nous serons attentifs au respect du calendrier et à la protection des agents. Le cas échéant, le télétravail ou des autorisations d'absence devront être privilégiés le temps des travaux.

## **2-2 Le problème de l'amiante**

De l'amiante a été détectée dans les sols mais aussi dans les joints des fenêtres. Le dossier technique amiante (DTA) est consultable sur simple demande à la division BLI.

Mme MAIZOUE rappelle que l'amiante était couramment utilisée dans la construction des bâtiments au siècle dernier, dans les locaux professionnels comme dans les immeubles d'habitation. Elle ne présente pas de risque en elle-même, mais la poussière qu'elle libère, notamment en cas de travaux, est potentiellement dangereuse.

Pour autant l'amiante est un sujet sensible à La Tour du Pin. Des collègues y ont été fortement exposés et ont obtenu des attestations d'exposition en milieu empoussiéré. Une collègue en est même décédée.

Parmi les travaux programmés, un encapsulage est prévu. Ces travaux présentent des risques liés à l'amiante mais aussi et surtout des risques en lien avec les solvants utilisés que pour l'amiante.

## **2-3 Une salle de pause inadaptée**

Située au sous-sol, elle bénéficie très peu de la lumière du soleil et doit être éclairée à toute heure de la journée, ce qui est d'autant plus gênant que la luminosité des LED au plafond est forte et non réglable. Elle n'est pas plus confortable d'un point de vue acoustique : il est difficile de s'entendre parler. C'est d'autant plus gênant que cette salle sert aussi de salle de réunion...

Une solution serait de l'équiper de mobiliers permettant d'atténuer la résonance, ou mieux, de rénover l'ancien logement du trésorier au RDC pour y aménager une salle de pause, une salle de réunion.

## **2-4 Un défibrillateur méconnu**

Actuellement stocké dans le bureau de l'accueil au RDC, le défibrillateur va être fixé au mur.

Nous avons constaté que les collègues ne savaient pas où il se trouve.

Julia MAIZOUÉ déplore que la formation organisée l'an dernier n'ait compté que 4 participants.

Une nouvelle session pourrait être proposée après la création du SGC.

Voir aussi si l'emplacement du défibrillateur peut être indiqué sur les plans d'évacuation ?